



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 5 del 23 gennaio 2019

OGGETTO: Impegno di spesa per adempimenti successivi alla Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018 recante *“Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5”* (gestione lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010 e di supporto), nonché all’art. 17 della L.R. 54 del 22 dicembre 2017 (modifiche alla L.R. 28/08).



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche “*...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008*”;

VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli “*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*”;

VISTA la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante “*Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5*”, che ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

CONSIDERATO che:

- con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 109 del 28 dicembre 2018, in esecuzione alle delibere di Giunta n. 620/2018 e del Consiglio Regionale n. 362/2018 di approvazione della predetta L.R. 52/2018, si è proceduto alla trasformazione del contratto dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, inseriti nell’elenco regionale di cui all’art. 1

della citata L.R. 1/2014, così come definito con decreto del Dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 10031 del 14 settembre 2018 e successivo decreto del dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 11445 del 16 ottobre 2018, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, con 18 ore settimanali;

- con il medesimo decreto si è dato atto che i relativi oneri finanziari trovano copertura, come già in precedenza, nelle risorse stanziare per la gestione delle leggi regionali 28 e 8 e previste all'art. 27 della L.R. 5/2001, così come modificata dalla sopra citata legge approvata con delibera del Consiglio n. 362 del 19 dicembre 2018, risorse pari complessivamente ad € 5.100.000,00 programmate nello stato di previsione della spesa del bilancio regionale 2019-2021;

- con decreti del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro nn. 111 e 114 del 28 dicembre 2018 sono stati prorogati rispettivamente i contratti dei cinque collaboratori di supporto alla gestione dei lavoratori facenti parte del bacino L.R. 1/2014 (Leggi regionali 28/08 e 8/2010), nominati con Decreti del Commissario n. 43 del 26 giugno 2014, n. 8 del 16 aprile 2015, n. 21 del 9 luglio 2015, n. 57 del 12 novembre 2015 e n. 83 del 16 dicembre 2016, nonché il professionista di supporto giuridico – amministrativo di cui al DDG 32/2018, fino al 31 dicembre 2019, al fine di garantire continuità nella gestione amministrativa e contabile dei detti lavoratori, nonché al fine di garantire il supporto amministrativo e organizzativo funzionale ad un regolare avvio delle attività dei 287 lavoratori, dando atto che la relativa copertura finanziaria è garantita dalle medesime risorse sopra indicate, conformemente a quanto previsto nelle relazioni tecnico finanziarie allegate alle predette Delibere di Giunta e del Consiglio;

- che la Giunta Regionale con delibera 31 Dicembre 2018 n. 664 avente ad oggetto: "*Presa d'atto modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito di proposta di legge numero 395/10^ approvata dal Consiglio Regionale della Calabria del 19 dicembre 2018 recante – Proposta di Legge Regionale "integrazioni e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5"*", prende atto della modifica ed integrazione della pianta organica di Azienda Calabria Lavoro, con l'inserimento in organico dei n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

VISTA, altresì, la L.R. n. 54 del 22 dicembre 2017, che all'art. 17 modifica la L.R. 28/08, inserendo tra i destinatari della detta legge anche i lavoratori dei Consorzi di bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti.....;

PRESO ATTO del Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 401 del 17 gennaio 2019, con cui è stata impegnata la somma di € 5.100.000,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale anno 2019 - imp. n. 1406, per far fronte alla gestione dei lavoratori ex L.R. 28/2008 ed ex L.R. 8/2010 – anno 2019;

RITENUTO, pertanto, di recepire il predetto decreto dipartimentale di impegno e, conseguentemente, di impegnare sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 5.100.000,00 per far fronte alla gestione dei lavoratori ex L.R. 28/2008 ed ex L.R. 8/2010 – anno 2019, con imputazione della spesa per € 3.440.000,00 sul capitolo U1201011501, per € 1.400.000,00 sul capitolo U1201011502 e per € 260.000,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2019, che presentano la necessaria disponibilità e di accertare la medesima somma sul capitolo di entrata E2401002501 del bilancio di previsione 2019;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento Lavoro n. 401 del 17 gennaio 2019, con cui è stata impegnata la somma di € 5.100.000,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale anno 2019 - imp. n. 1406, per far fronte alla gestione dei lavoratori ex L.R. 28/2008 ed ex L.R. 8/2010 – anno 2019;

- **di impegnare** sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 5.100.000,00 per far fronte alla gestione dei lavoratori ex L.R. 28/2008 ed ex L.R. 8/2010 – anno 2019, con imputazione della spesa per € 3.440.000,00 sul capitolo U1201011501, per € 1.400.000,00 sul capitolo U1201011502 e per € 260.000,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2019, che presentano la necessaria disponibilità;

- **di accertare** la medesima somma sul capitolo di entrata E2401002501 del bilancio di previsione 2019;

- **di dare atto** che la detta somma, conformemente a quanto previsto nelle relazioni tecnico finanziarie allegate alle citate Delibere di Giunta n. 620/2018 e del Consiglio Regionale n. 362/2018 di approvazione della predetta L.R. 52/2018, è finalizzata alla copertura finanziaria dei contratti dei 287 lavoratori ex Leggi regionali 28/08 e 8/2010 – annualità 2019, nonché a quella derivante dai decreti citati in premessa Lavoro nn. 111 e 114 del 28 dicembre 2018;

- **di autorizzare** l'Ufficio Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento in conformità al presente decreto;

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

